

Не останавливаясь перед трудностями

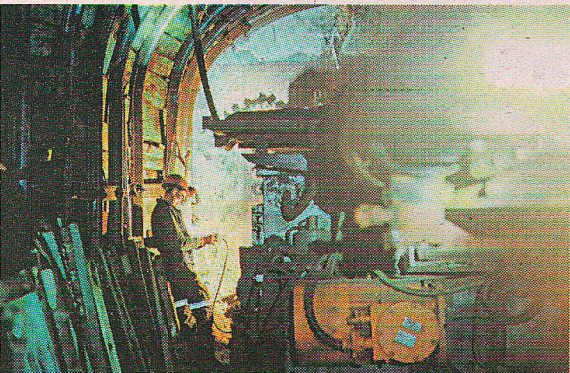
Преодоление трудностей – часть профессии шахтёра. Сегодня коллектив Яковлевского ГОКа отвечает на новые вызовы опытом, профессионализмом и готовностью искать решения.

На сегодняшний день металлургическая отрасль оказалась под давлением целого ряда внешних факторов, которые сказываются на развитии. Кризисные времена требуют от компании выверенных решений, более внимательного отношения к затратам и повышению эффективности каждого процесса.

На Яковлевском ГОКе к вопросу повышения эффективности всегда относились серьёзно. Чтобы улучшить эффективность, снизить затраты и при этом сохранить высокий уровень безопасности, коллектив комбината активно реализует целый ряд проектов.

Крепить меньше – проходить больше

Одним из таких решений на Яковлевском ГОКе стало внедрение сталеполимерных анкеров (СПА), как альтернатива арочной податливой крепи. В 2025 году производительность при работе с СПА составляла около 2 пог. м за смену. Сейчас бригады, освоившие технологию, вышли на 2,6 пог. м. Целевой показатель к концу 2026 года – 2,8 пог. м за смену.



> 50 млн рублей ожидаемый экономический эффект от СПА в 2026 году

Виталий Соколенко, заместитель начальника первого горнопроходческого участка:

«Главное преимущество СПА для бригады в том, что не нужно таскать тяжёлые рамы. Поставить анкер и сетку проще, поэтому при нормальных условиях можно двигаться быстрее. Сейчас сотрудники уже привыкли к этой технологии и сами видят, что работать с ней удобнее».

При этом технология требует определённых условий. Сталеполимерные анкеры эффективны в устойчивом массиве, а при слабой или рыхлой породе по-прежнему необходимо применять АПК. Поэтому одна из задач проекта – научить работе с СПА все комбайновые бригады и постепенно совершенствовать технологию. Экономика проекта также имеет значение: крепления одного погонного метра СПА дешевле на 20 тыс. рублей.

Каждый метр имеет значение

Буровзрывные работы – один из ключевых процессов выработки шахты, и его результат зависит от множества факторов: точности бурения, качество заряда и взрыва, горно-геологические условия. Каждое отклонение от проекта выливается в дополнительную работу, затраты времени и ресурсов. В среднем около 30% пройденных метров попадало в общий объём брака, а порядка 10% составлял брак без оплаты. Чтобы изменить ситуацию, на комбинате приняли решение по доработке системы управления горным производством и диспетчеризации Pitram.



Прокладывая путь к рекордам

Люди труда. Бригадир Олег Трофимов ведёт команду к новым результатам

Ольга Казакова

■ Он добывал уголь в Донбассе, покорял подземные шахты Севера, начинал карьеру на Яковлевском ГОКе в составе лучшей бригады, а теперь и сам ведёт за собой команду шахтёров, прокладывая новые проходы под землёй.

Проходческой бригаде Олега Трофимова ещё всего пара месяцев, она только начинает свой подземный путь. Главное, что есть ориентир – образцовая бригада Вихрова, в которой самому Трофимову довелось набираться опыта, учась у рекордсменов Яковлевского ГОКа по длине проходки за месяц – 239 погонных метров.

Эта цифра прочно закрепилась в памяти Олега Трофимова, став ориентиром, а может даже его стимулом работы на руководящей должности. Ведь установить новый рекорд вполне реально – нужно только организовать сильную бригаду и поставить цель.

Начало пути – Донбасс

Украина. Макеевка. Конец девяностых. На вопрос, кем стать в крупном промышленном центре Донбасса выпускнику средней школы Олегу Трофимову, по сути, ответ был очевиден. Возможность бесплатного обучения и наличие работы по специальности подтверждали выбор – горный факультет Донецкого национального технического университета predetermined его судьбу.

Работа в любой шахте – это тяжёлый физический труд. Но выбирать не приходилось. Альтернативы не было. Да и что жаловаться – его отец тоже работал в шахте, вроде как сын продолжал дело отца. Проявлял себя с лучшей стороны, дошёл до руководящей должности. Казалось бы: живи да радуйся. Но начались проблемы с выплатами зарплаты, поставками оборудования, да и в целом Макеевка прожива-



ла не лучшие годы. Когда в 2019 году Олег получил российский паспорт, твёрдо решил искать лучшей доли в России.

Из мурманских шахт в белгородские просторы

Отправной точкой новой жизни стала Мурманская область. Здесь откликнулись на резюме Олега и пригласили на собеседование на Ловозерский ГОК. Оставив семью, он уехал на Север. Условия тогда, конечно, были далеко не лучшими: 3 месяца низкооплачиваемой стажировки, затем работа в шахте на старом оборудовании и с плохим обеспечением. Все эти факторы побудили горняка продолжать поиски работы. И снова резюме полетели на разные предприятия и комбинаты страны.

На этот раз позвонили из Яковлевского ГОКа, пригласи-

ли на видеособеседование.

«Я даже удивился, о такой форме собеседования раньше не знал. Подавал заявку на горнопроходчика, а мне предложили должность мастера. Всё успешно сложилось, и 1 сентября 2020 года я устроился на комбинат.

Первое, что поразило Олега Трофимова на новом месте – средства индивидуальной защиты. Человек, спускающийся в шахту, был «укомплектован» с головы до ног современными СИЗ настолько, что и мечтать не приходилось. На угольной шахте в Донбассе выдавали только сапоги, остальное приходилось покупать за собственный счёт. Второе – дисциплина и демократия. Вместо крепкого словца и оскорбительных речей здесь мотивировали жёсткими правилами безопасности, конструктивным диалогом и рублём. Зарплата – это как раз третье, её хватало, чтобы жить, а не выживать.

«Мне есть с чем сравнивать, – говорит Олег. – На угольной



с июня стал бригадиром. Скомпоновал команду по звеньям, вместе подремонтировали старый горнопроходческий комбайн и отправились работать. Стараемся пока-

Олег реалистично смотрит на вещи: безопасность под землёй зависит, в первую очередь, от самого человека, но всегда вмешивается человеческий фактор – лень, спешка, надежда на авось. Именно поэтому для бригадира так важна постоянная бдительность и контроль.

Семья как отдушина

Работа на Яковлевском ГОКе дала не только стабильность, но и открыла новые возможности. Семья Трофимовых приобрела квартиру в Строителе, живёт в достатке. Олег не жалуется на жизнь и даже порой не понимает, почему некоторые негодуют, мол, это им не так или другое не устраивает. Он от всей души полюбил Белгородскую область и дело, которым занимается.

Дома его каждый день ждут любимые девочки – две дочки и супруга Александра. Олег помнит, как сватался к своей любимой. Это был 2005 год. Они уже 3 года встречались, пора было делать серьёзный шаг. И Олег на него решился. Попросил знакомую организовать настоящее сватанье – с караваем, потехами и испытаниями. Получилось целое представление, после которого невеста отказать просто не могла.

Взгляд в будущее

Олег не строит грандиозных планов на будущее.

Сегодня, стоя во главе бригады на одном из самых перспективных предприятий «Северстали», он признаёт: эта земля стала ему домом, а её подземные недра на глубине 700 метров дают ему стабильную работу и уверенность в завтрашнем дне.

Его дело уже давно перестало быть работой за зарплату. Кроме цели обеспечить семью, у него есть нечто больше – стремление делать свою работу надёжно и качественно. И кто знает, может, в скором времени прогрезит своими рекордами и бригада Трофимова.

шахте в Донбассе труд был практически ручной, механизации мало, поэтому работать было физически очень тяжело. Здесь же гораздо легче и безопаснее. С дисциплиной проблем нет. Да и по зарплате – даже и не мечтал о такой.

Вскоре Олег Трофимов попал в образцовую бригаду Александра Вихрова, ту самую, рекорд месячной подземной проходки которой до сих пор не могут побить. Там Олег учился работать в команде лидеров и управлять ими. Замещал Трофимова и самого Вихрова. Правда, недолго. В этом году ему самому предложили возглавить бригаду, видя в нём человека, которому «не всё равно».

Безопасность на производстве для него – не пустые слова. «За каждым жёстким правилом стоит смерть человека», – говорит он, вспоминая наставления своего старшего товарища. При этом

зывать достойные результаты.

Под началом нового бригадира трудятся 15 человек: машинисты, комбайнеры, проходчики и горнорабочие. Со всеми Олег пытается найти общий язык, используя метод кнута и пряника, но всегда в рамках дозволенного. Он вспоминает одного главного инженера сугальной шахты, мастера психологического воздействия, который мог так отчитывать, что становилось стыдно, но без перехода на личность. Олег старается учиться этому подходу: вести разговор с человеком можно и без грубости, просто побуждая его задуматься.

Безопасность на производстве для него – не пустые слова. «За каждым жёстким правилом стоит смерть человека», – говорит он, вспоминая наставления своего старшего товарища. При этом

зывать достойные результаты.

Под началом нового бригадира трудятся 15 человек: машинисты, комбайнеры, проходчики и горнорабочие. Со всеми Олег пытается найти общий язык, используя метод кнута и пряника, но всегда в рамках дозволенного. Он вспоминает одного главного инженера сугальной шахты, мастера психологического воздействия, который мог так отчитывать, что становилось стыдно, но без перехода на личность. Олег старается учиться этому подходу: вести разговор с человеком можно и без грубости, просто побуждая его задуматься.

Безопасность на производстве для него – не пустые слова. «За каждым жёстким правилом стоит смерть человека», – говорит он, вспоминая наставления своего старшего товарища. При этом

Поздравление от сотрудника

Кирилл Гирин, проходчик горнопроходческого участка № 1:

«Уважаемые шахтёры Яковлевского ГОКа! Поздравляю вас с профессиональным праздником - Днём шахтёра! Работая проходчиком, на личном опыте могу уверенно сказать: не всегда всё складывается по плану. Причины тому – сложные горно-геологические условия в забое, обводнённые выработки, пыль и температурный режим. Но все эти трудности на самом деле делают нас сильнее и опытнее в нашей профессии. В такой нелёгкой и опасной профессии хочется пожелать стального здоровья и крепости духа. Пусть ваш труд всегда будет безопасным, а дом встречает теплом и уютом! Крепкой кровли над головой! Будьте счастливы!»

> 953 единицы рекорд по отгрузке ковшей установила ночная смена участка эксплуатации самоходного оборудования с 18 на 19 марта

Основа результата – люди

Несмотря на высокую эффективность реализуемых проектов, главной опорой Яковлевского ГОКа остаются люди. Именно сотрудники превращают новые технологии и решения в конкретный производственный результат – работают безопаснее, ищут возможности для повышения эффективности, осваивают новые подходы и передают опыт коллегам. В этом году профессионализм и вклад работников комбината получили заслуженное признание. Почётными грамотами Минпромторга России награждены начальник участка по ремонту самоходного оборудования **Александр Малявин** и дорожно-путевой рабочий участка внутришахтного транспорта **Алексей Болдарев**. Временно исполняющий обязанности губернатора Белгородской области Александр Шубаев также наградил благодарственными письмами **Ивана Гребенникова, Владимира Ушакова, Алексея Бесараба, Евгения Тарарыва, Екатерину Мананникову и Виталия Дрибнохода**.

Отдельного признания удостоены специалисты Яковлевского ГОКа, которые вносят вклад в развитие инженерной мысли. Почётными грамотами Российского союза научных и инженерных общественных объединений отмечены главный инженер рудника подземного **Денис Гилязев**, начальник управления – главный энергетик **Александр Дробязко** и мастер ремонтно-электромеханического участка **Николай Хоменчук**. В непростой для отрасли период особенно важно сохранять главное: команду, готовую брать ответственность, осваивать новое и не останавливаться перед трудностями. Именно такие люди формируют сегодняшний результат и закладывают основу будущего Яковлевского ГОКа.

> Более 1,8 млрд рублей составляет общий объём инвестиций в развитие Яковлевского ГОКа

Работа без простоя



Погрузочно-доставочные машины (ПДМ) – ещё один ключевой элемент работы под землёй. Любая простоя техники напрямую отражается на производственном результате. По данным на начало 2026 года, доля аварийных ремонтов ПДМ составляла 78%, что значительно сказывалось на результате. После анализа ситуации и проведения оценки в работу был запущен проект по организации плановых ремонтов ПДМ. Для этого на участке разделили персонал и ремонтные места по видам работ. Теперь отдельная команда сотрудников занимается техническим обслуживанием. Также для каждого ТО были определены точные технические требования, что значительно экономит время.

Александр Малявин, начальник участка по ремонту самоходного оборудования:

«Мы стали проводить планомерно-предупредительные ремонты в большем объёме, восстанавливать уже более-менее старую технику и поднимать её ресурс. За счёт этого положение стало выравниваться. Наша задача – не ждать, когда машина встанет аварийно, а заранее поддерживать её в рабочем состоянии». Ещё один инструмент – сервис-паки. Для каждой машины заранее комплектуют необходимые фильтры, прокладки и другие расходные материалы. Дополнительные неисправности выявляют ещё до постановки техники на ремонт, чтобы запчасти были готовы к моменту проведения работ. По итогам двух кварталов 2026 года ситуация значительно изменилась: коэффициент технической готовности парка ПДМ вырос с 62% до 78%.



Дмитрий Хацор, начальник третьей горнопроходческой бригады:

«Раньше результаты бурения мы видели уже постфактум – после взрыва и маркшейдерской съёмки. Сейчас бурильщик получает обратную связь по каждому забой и может сопоставить свою работу с фактическим результатом. Это позволяет не просто фиксировать брак, а понимать его причину и корректировать технологию на следующей смене».

> 186 м брака за 5 мес. 2026 г. > 194 м брака за 5 мес. 2025 г.