



Как Надежда Мирошникова создавала предприятие, ставшее одним из лучших в области



В 2009 ГОДУ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТОММОЛОКО» НАДЕЖДА МИРОШНИКОВА СТАЛА ЛАУРЕАТОМ ПРЕМИИ ВАСИЛИЯ ГОРИНА.

ДОСЬЕ

Надежда Мирошникова родилась в городе Кропоткине Краснодарского края. В 1969 году она, окончив Вознесенский техникум молочной промышленности, по распределению попала на Томаровский маслозавод. Талантливая, энергичная девушка не привыкла работать вполсилы и на своей первой должности техника технохимконтроля трудилась

так, что ей вскоре предложили заведовать лабораторией, затем она стала главным инженером завода. Надежда показала себя не только грамотным специалистом, но и справедливым, понимающим и сочувствующим человеком.

Надежда Мирошникова в 1981 году окончила Всесоюзный заочный финансово-экономический институт, проходила стажировку в США.

ПРАВИЛА ГОРИНСКОГО ЛАУРЕАТА

• Для того, чтобы оставаться на месте, нужно быстро бежать вперёд, а для того, чтобы быть впереди, нужно двигаться ещё быстрее. Моё правило: нужно быть лучшим среди лучших. А для этого необходимо создавать в коллективе особый микроклимат надёжности и справедливости.



Не будешь гореть — всех затушишь

ФАКТОР УСПЕХА

В 1985 году, когда решалась судьба завода, заводчане предложили свою кандидатуру на должность директора — Надежду Мирошникову — и единогласно проголосовали за неё. Надежде Ивановне было всего 35 лет, она стала женщиной-руководителем — редкий по тем временам факт. В нелёгких условиях перестройки Надежда Ивановна сумела создать сплочённый коллектив, сохранить предприятие и добиться его развития, переориентировать производство на выпуск конкурентоспособной продукции, организовать её сбыт, значительно улучшить условия труда работников.

А в 2005 году у «Томмолоко» появилось подразделение — общество с ограниченной ответственностью «Бутово-Агро». Отстающее по всем показателям предприятие Надежде Ивановне удалось вывести в лидеры. На предприятии про-

вели реконструкцию молочного комплекса, внедрили новые технологии, современные технологии стали применять и в растениеводстве. К 2009 году «Бутово-Агро» вышло на первое место среди предприятий района.

В 2010 году добавилось ещё одно предприятие — общество с ограниченной ответственностью «Михайловское», также находившееся в тяжёлом финансовом положении, которое пришлось исправлять. Надежда Ивановна вспоминает, что когда взяли «Бутово-Агро», приехала она со своей командой — экономистом, бухгалтером и другими специалистами — к Василию Яковлевичу Горину за советом и помощью. «Ты директор, должна гореть на работе, не будешь гореть — всех затушишь», — эти слова Василия Яковлевича стали для Надежды Мирошниковой основным правилом жизни.

ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС

Талант управленца и экономиста, ясное понимание дальнейшего пути развития производства, умение сплотить людей в единую команду позволили Надежде Мирошниковой добиться впечатляющих успехов. В настоящее время «Томмолоко» вместе с «Бутово-Агро» и «Михайловским» динамично развиваются: подразделения наращивают объёмы производства молока, завод его перерабатывает, непрерывно расширяя ассортимент.

Продукцию «Томмолоко» (а это более 50 наименований) знают и любят в Белгородской области и далеко за её пределами.

Надежда Ивановна — специалист высочайшей квалификации, знающий всё производство от и до. Качеству молока, от которого зависит буквально всё, она уделяет особое внимание. «Томмолоко» одним из первых предприятий перерабатывающей отрасли в 2003 году получило российский сертификат на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2001. Сегодня предприятие работает в соответствии с международной системой менеджмента качества по стандарту ISO 9001-2008, а качество и безопасность продукции обеспечиваются международным стандартом ISO – 22000, основанным на принципах HACCP.

Без малого 50 лет трудится Надежда Ивановна на одном предприятии и считает эти годы насыщенными интереснейшими событиями, полными труда и достижений. Она не жалеет, что осталась на заводе и отдала ему и людям, что тут работают, часть своей жизни.

Заботу о людях Надежда Ивановна ставит приоритетным направлением своей деятельности. Среднемесячная заработная плата работников в «Томмолоко» — 37,5 тыс. рублей, зарплаты в хозяйствах холдинга тоже стремятся к этой цифре.

Что касается кадров, то тут Надежда Ивановна руководствуется высказыванием Василия Горина: «Я их (кадры) не покупаю, не привлекаю — я их выращиваю». Почти половина работников предприятия и подразделений имеет высшее образование, у молодёжи есть возможность для карьерного роста. В то же время Надежда Ивановна дорожит опытными работниками.

Надежда Мирошникова большое внимание уделяет благотворительности. По её инициативе и при непосредственном участии построен храм в селе Бутово Яковлевского городского округа. Оказание спонсорской помощи учреждениям образования, здравоохранения и культуры давно стало традицией. На первом месте безусловно остаётся забота о работниках «Томмолоко» и хозяйствах холдинга. Материальная помощь, беспроцентная ссуда, подарки к праздникам, обеды за минимальную плату — это лишь малая часть заботы предприятия о своих работниках. К Мирошниковой может прийти любой, каждого выслушает и непременно поможет. Не зря ведь за её чуткое сердце Надежду Ивановну за глаза называют мамой.

За добросовестный многолетний труд, общественную деятельность и заслуги в молокоперерабатывающей отрасли Надежда Мирошникова удостоена многих наград. Ей присвоено звание «Заслуженный работник пищевой индустрии РФ», она награждена орденом «Знак Почёта», медалями «За заслуги перед Землёй Белгородской» I степени, «За вклад в развитие агропромышленного комплекса», золотыми и серебряными медалями ВДНХ, она победитель конкурса «Женщина-директор года — 2000». ■

Светлана СТАРИКОВА